

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度		令和2年度	
目 標	① 採 用 に 関 す る 目 標	【目標】	実雇用率（各年6月1日時点）各年度を法定雇用率以上とします。
		【評価方法】	毎年の任免状況通報により把握・進捗管理を行うものとする。
		【達成度】	令和元年6月1日時点2.34% 令和2年2月末日現在の実雇用率は、2.03%ととなり法定雇用率を達成することができなかった。
		【取組実施状況】	障がい者雇用推進者として人事課長を選任した。
	② 定 着 に 関 す る 目 標	【目標】	不本意な離職者を極力生じさせない。
		【評価方法】	毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。
		【達成度】	1年以上雇用の対象職員9名、退職者（会計年度1名）
		【取組実施状況】	障がい者雇用推進チームを設置し、障がいのある職員へも参加をよびかけた。
取 組 内 容	主 な 取 組	障がい者本人および所属長と定期的に面談を行い、障がい者と業務の適切なマッチングが出来ているのか点検し、必要に応じて対策を検討した。	
		以前から本庁舎で使用するトイレトペーパーについては、市内の障がい者就労支援施設へ発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。	