

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

評価年度	令和3年度	
目標に対する達成度	採用に対する目標（実雇用率） ※参考（令和3年6月1日時点の法定雇用率：2.6%）	2.44%
事 項	取組事例	
1.障がい者の活躍を推進する体制整備	・働きやすい環境作りと今後の定着支援を図る目的のため、宜野湾市組織全体の取組として「職場等の満足度に関するアンケート調査」を実施した。	
	・障がいのある職員と人事担当職員が面談等を行い、必要とする配慮等の把握に努めた。	
2.障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	・障がい者本人の希望を可能な限り尊重し、本人に合った業務の割り振り等を行った。	
3.障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	・当該活躍推進計画や人事管理等の運営のため、任意で障害者手帳の写しの提供を求め、障がい者の把握に努めた。	
	・障がいのある職員の体調管理を考慮しながら勤務ができるよう、休暇の取得がしやすい環境作りを図った。	
4.その他	・国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づき、市内の障がい者就労施設へ優先的発注を行った。	