

宜野湾市人事行政の運営等の公表

宜野湾市における人事行政の運営について公表します。

宜野湾市では、平成17年12月に宜野湾市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例を制定し、同12月26日付で施行しています。

職員給与や職員数、勤務条件などについて情報を毎年公表することで人事行政の透明性を高め、その公正な運営を行います。

尚、公表の内容は本市の各任命権者からの報告と各種調査資料を基に作成しています。

1 職員の任用及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用に関する状況(平成24年度)

ア 任命権者別採用者数(H24.4.1~H25.3.31)

(単位:人)

部局	市長	議会	選管	監査	教委	消防	水道	市全体
採用者数	20	0	0	0	3	8	3	34

※上記、市長部局で26人採用後、教育委員会へ3名出向、水道局へ3名出向

※上記、市長部局20名のうち、1名保健師、1名保育士、3名は土木職(上級)

※上記、消防部局8人は消防職

イ 任命権者別退職者数(H24.4.1~H25.3.31)

(単位:人)

部局	市長	議会	選管	監査	教委	消防	水道	市全体
退職者数	15	0	0	2	3	4	2	26
内訳	定年	12	0	0	2	4	2	21
	勸奨	0	0	0	0	0	0	0
	その他	3	0	0	0	2	0	5

(2) 部門別職員数

(各年4月1日現在 単位:人)

区分 部門	職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
	平成24年	平成25年			
一般行政部門	議 会	8	8	0	まちづくり推進室の設置に伴う増員 自主財源確保の取り組み強化等に伴う増員 待機児童対策、生活保護世帯増加に対応するための増員 県からの権限移譲による業務増に対応するための増員
	総 務	124	125	1	
	税 務	37	39	2	
	民 生	90	95	5	
	衛 生	29	31	2	
	労 働	5	5	0	
	農林水産	4	4	0	
	商 工	5	5	0	
	土 木	54	56	2	
	小 計	356	368	12	
特別行政部門	教 育	148	150	2	新設学校開校に向けた業務増等に伴う増員
	消 防	85	85	0	
	小 計	233	235	2	
公営企業等 会計部門	水 道	31	30	△1	定員管理上、他部門と比較しての減員 福寿園におけるデイサービス事業廃止に伴う減員
	下水道	12	12	0	
	その他	56	54	△2	
	小 計	99	96	△3	
合 計	688	699	11		

部門別職員数の状況と主な増減理由

※上記表においては、総務省地方公共団体定員管理調査に基づき作成しています。

(3) 年齢別職員構成の状況(平成25年4月1日現在)

(単位:人)

区分	20歳 未満	20歳 } 23歳	24歳 } 27歳	28歳 } 31歳	32歳 } 35歳	36歳 } 39歳	40歳 } 43歳	44歳 } 47歳	48歳 } 51歳	52歳 } 55歳	56歳 } 59歳	60歳 以上	計
職員数	1	27	82	98	110	109	84	49	41	24	73	1	699

(4) 職員数の状況

① 平成25年4月1日現在における定員の数値目標

平成17年11月に策定した定員適正化計画では、平成22年4月1日現在の職員数を672名とする内容でしたが、総務省が平成18年8月に示した更なる指針に基づき、計画を延長し、最終的には職員数を665名まで削減する計画でした。しかしながら、計画策定時には予測しなかった国や県からの権限移譲による業務量の増や、震災に起因する防災体制の強化等による増員を余儀なくされ、達成には至っておりません。

平成25年4月1日現在の職員数は、前年度に比べ11名増の699名となっておりますが、今後、指定管理者制度の導入や民間委託の推進等を検討し、引き続き定員の抑制に努めて参ります。