



平成26年度 施政方針(要旨)

第381回市議会定例会

本市の最重要課題であります普天間飛行場問題については、戦後68年、本土復帰から42年、全面返還合意からも18年が経った現在においても本市の中央に存在し続け、市民は常に航空機墜落の危険性や騒音被害に晒されております。返還で初めて3年間で10億円補助の統合事業計画が認められました。特定防衛施設周辺整備調整交付金については、平成23年度の8千円から平成25年度は2億1千2百万円と約2.7倍の内示を受け、1億3千2百万円の増額となりました。市民の負担軽減を図るためにも、公共施設の整備や市民生活環境の改善に寄与する事業等を行います。

この他「宜野湾市の振興に関する協議会」が設置されたことで主

要事業の進捗が図られています。

普天間飛行場を迂回する道路として地域・市民が待ち望んでいる市道宜野湾11号道路整備事業が再開されることになり、平成26年度は実施設計に取り組みます。

また、西海岸地域開発については、

公共施設や宿泊施設等多くの施

等はもとより、各種団体への補助金についても4%削減を基本方針とされています。平成26年度の予算編成においては、経常経費の歳出削減、賃金職員、嘱託職員の抑制で約2.45倍と膨らんでおり、向こ

う3年間の財政収支見通しでは大幅な歳入不足が見込まれるなど、

それでも本市の中央に存在し続け、市

民は常に航空機墜落の危険性や騒音被害に晒されており、さらに踏み込んだ

合意の原点は「危険性の除去」と

「基地負担の軽減」であり、固定化

されおり、普天間飛行場負担軽減推進会

議が設置されました。政府に対し

引き続き日も早い閉鎖・返還を強

く訴えてまいります。

「5年以内の運用停止」の実現のた

め、普天間飛行場負担軽減推進会

は絶対に避けなければなりません。

本市の財政状況は、生活保護世帯の増大などで扶助費はここ10年

県民に認知されている本市西海岸

地への誘致に積極的に取り組みま

市政運営の 基本方針

設が立地する観光地域として、現在基本構想を策定しているところです。さらに、沖縄県が検討している大型MICE施設についても、コンベンションシティ宜野湾として広く

市に認知されています。

本市の最重要課題であります普

天間飛行場問題については、戦後68

年、本土復帰から42年、全面返還

合意からも18年が経った現在にお

いても本市の中央に存在し続け、市

民は常に航空機墜落の危険性や騒

音被害に晒されており、さらに踏み込んだ

合意の原点は「危険性の除去」と

「基地負担の軽減」であり、固定化

されおり、普天間飛行場負担軽減推進会

議が設置されました。政府に対し

引き続き日も早い閉鎖・返還を強

く訴えてまいります。

「5年以内の運用停止」の実現のた

め、普天間飛行場負担軽減推進会

は絶対に避けなければなりません。

本市の財政状況は、生活保護世

帯の増大などで扶助費はここ10年

県民に認知されている本市西海岸

地への誘致に積極的に取り組みま

す。

2点目は行財政改革の推進です。

特別養護老人ホーム福寿園の民営

化、公立保育所の民営化、学校給

食センター調理業務等の民間委託

を着実に実施します。

3点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

4点目は、自主性、自立性の高い

財政運営の確立です。自主財源の

柱となる市税の確保が不可欠であ

り、公正・公平で適正な課税業務の

確立と同時に、新規滞納者の発生

を防ぎ、収入未済額を縮減して市

民の税に対する公平性の維持に努

めます。

5点目は、広域行政の推進で

あります。広域火葬場につきまし

ては、市民の利便性の確保及び公衆

衛生その他の福祉の増進を図

るため建設に向けて引き続き取り

組みます。

6点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

7点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

8点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

9点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

10点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

11点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

12点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

13点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

14点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

15点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

16点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

17点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

18点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

19点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

20点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

21点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供できるよう引き続き職

員の資質向上に努めます。

22点目は、人材の育成・確保です。

市職員の職場内外研修、職員提案

制度を充実させ、より高い市民サ

ービスが提供