

「イクボスでいこう!~子育て中の社員を応援する上司が社会を変える~」



イクボスって何?

「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことが出来る上司(経営者・管理職)のことを指します。

\*\*イクボスはなぜ必要か? \*\*

上司の固定化した価値観・仕事のやり方や男女の役割意識が、男性の育児休暇の取得、女性の活躍推進、超長時間労働の是正などの妨げとなっています。そんな中、部下の生活事情全般への理解を示す「イクボス」の存在が大切になっています。

社員のワークライフバランス推進にとどまらず、企業にとっては従業員の満足度、ロイヤルティ(忠誠心)を上げ、生産性向上と利益拡大にもつながっていきます。

イクボスの職場は!

リスクが軽減

- ・部下のノイローゼリスク
- ・部下や家族からの訴訟リスク
- ・BCP※対策にもなる

※事業継続計画。災害や事故等リスクが発生したときに重要業務が中断しないこと。

組織力が向上

- ・情報の共有化
- ・チームワークの向上
- ・女性や若手の活躍
- ・優秀な社員の確保

ボス(上司)に言われた忘れられない一言

BAD編

- 育児?男は仕事だろう?何考えてんだ、お前。
- 子どもの看病は女房にやらせればいいだろう?なに出張中?お前は女房の選び方を間違えたな。
- え、妊娠したの!?参ったなあ。

GOOD編

- バックアップ体制があるんだから、子どもと自分の体調を優先してください。
- 子どもができたのか、おめでとう!俺も経験したけど、奥さん大変だから家庭を優先しろよ!
- 心配しなくて良い。私の仕事は君たちが働きやすい環境を作ることなんだから、任せなさい。

\*\*\*\*\*イクボスは増えるのか?\*\*\*\*\*

- ★群馬県が平成24年度から企業向けセミナー「イクボス養成塾」を開催。
- ★消費者庁においては部下の育児を積極的に認めた上司に対して人事評価で考慮し始めた。
- ★国も今年度から、ワーク・ライフ・バランスが重要な経営戦略であることを理解していただくため、企業トップや管理職を対象としたトップセミナーを開催する予定。

参考: 安藤哲也(NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事)作成資料「イクボスでいこう!イクボス10か条のススメ」

問合せ:市民協働推進課 平和・男女共同係 ☎893-4411 内線421 「お互いに 未来を掴もう 共同参画」

学び、ふれあい、感じる実践の場

めがき ☆ ふく ふく 情報



☆第9回ふくふく講座



これからの少子高齢社会において、介護は誰にでも起こりうることであり、性別に関係なく、誰もが考えなくてはならない問題になっています。自分には関係ないと思っている人も、決して他人事ではありません。また、女性が介護の中心的役割を担いがちですが、男性はもちろん家族で介護に関わっていく事が大切です。男女がともに助け合って介護ができる社会の実現に向けて、介護の現状とこれからの課題について考えてみませんか?

テーマ「男女で考える介護のはなし」  
～介護は突然に～

講師:仲宗根ルミ子  
(主任介護支援専門員)

日時:2月19日(木)午後7時~9時

場所:男女共同参画支援センターふくふく

対象:関心のある方(市外の方も参加可能です)

受講料:無料

☆平成27年度センター団体登録説明会

人材育成交流センターおよび男女共同参画支援センターでは団体登録制度を設け、男女共同参画社会の実現や国際交流を目的に活動する団体を応援します。登録団体になるための説明会および交流会を開催します。

日時:2月26日(木)午後6時45分~7時15分

場所:男女共同参画支援センターふくふく1階

対象:めがき・ふくふく登録団体 関心のある方

★終了後、ゲートキーパー養成講座を開催いたします。詳細は21ページ「情報掲示板」をご覧ください。

☆受講ご希望の方は事前にお申込みください。(一時保育をご希望の方は予約が必要です。一週間前までにご連絡ください。)

申し込み・問い合わせ先

男女共同参画支援センターふくふく

宜野湾市志真志1丁目15番22-2号

電話 89611616  
FAX 89611219



皆様のご参加をお待ちしています。