



みんなが個性と能力を十分に発揮することができる

『男女共同参画社会』のしくみ

● 男女共同参画基本計画

女性も男性も、互いにその人権を尊重し、喜びも責任も分かち合いつつ、性別にとらわれることなく、その個性と能力を十分に発揮できる豊かな社会を形成するための具体的な道筋を示すもの

● 第4次男女共同参画基本計画概要

- ①あらゆる分野における女性の活躍
- ②安全・安心な暮らしの実現
- ③男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備
- ④推進体制の整備・強化

政治分野における男女共同参画の推進に関する法律 (H30)

政治の場に女性ももっと入りやすくなるような取組を積極的に進め、男女が共同して参画する民主政治を発展させようという法律

女性活躍推進法 (H27)

働きたい! という女性が、自分の個性と能力を十分に発揮できるような社会にするための法律

男女雇用機会均等法 (S60)

職場における男女の差別を禁止し、募集・採用・昇給・教育訓練・定年・退職・雇用などの面で男女とも平等に扱うことを定めた法律

第4次男女共同参画基本計画



ストーカー規制法 (H12)

ストーカー行為に対する処罰などの規制と、被害者に対する援助を定めた法律

育児・介護休業法 (H4)

仕事と家のこと、どちらかに決めずに、どちらも両立できるように支援する法律

DV防止法 (H13)

配偶者や恋人による暴力を防止すること、被害者の保護を図ることを目的とした法律



男女共同参画に関する日本の動き

【赤字は宜野湾市の動き】

| | | | |
|---------------|------------------------------|---------------|---|
| 1947年 (昭和22年) | 「日本国憲法」施行 (男女平等が基本的人権) | 2005年 (平成17年) | 「男女共同参画基本計画 (第2次) 策定 |
| 1985年 (昭和60年) | 「男女雇用機会均等法」の施行 | 2009年 (平成21年) | 「第2次宜野湾市男女共同参画計画～はごろもぶらん～(改訂版)」策定 |
| 1992年 (平成4年) | 「育児休業法」施行 | 2010年 (平成22年) | 「第3次男女共同参画基本計画」閣議決定 「宜野湾市男女共同参画都市宣言」を行う |
| 1994年 (平成6年) | 市行動計画「はごろもぶらん21」策定 | 2014年 (平成26年) | 「宜野湾市男女共同参画支援センターふくふく」開館 |
| 1999年 (平成11年) | 「男女共同参画社会基本法」交付、施行 | 2015年 (平成27年) | 「女性の就業生活における活躍の推進に関する法律」公布 「第4次男女共同参画基本計画」策定 「第3次宜野湾市男女共同参画計画～はごろもぶらん～」策定 |
| 2000年 (平成12年) | 「男女共同参画計画」策定 「ストーカー規制法」制定 | 2017年 (平成29年) | 市内全小中学校で混合名簿の導入 |
| 2001年 (平成13年) | 「DV防止法」施行 「育児・介護休業法」施行 | 2018年 (平成30年) | 「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」公布、施行 |
| 2003年 (平成15年) | 人材育成交流センターめぶき開館 | 2020年 (令和2年) | 「第3次宜野湾市男女共同参画計画～はごろもぶらん～(改訂版)」策定 |
| 2004年 (平成16年) | 「第2次宜野湾市男女共同参画計画～はごろもぶらん～」策定 | | |

男女共同参画週間の活動報告

男女共同参画週間に伴い、6月15日～26日の期間、人材育成交流センターめぶきや市民図書館、市保健相談センターにてパネル展を開催しました。

また、6月22日には、市女性団体連絡協議会や市男女共同参画行政地域連絡会(通称地域連絡会)のご協力の下、市役所玄関前等で啓発活動も行いました。

ご来場やご協力頂きました皆様、ありがとうございました。



保健相談センターでのパネル展



市民図書館でのパネル展・ブックフェア



「めぶき」でのパネル展



市役所玄関前での啓発活動