

【記載例】

被雇用者(雇用形態が『ア』)に該当する場合

て事実と相違する
ことがあります。
ご連絡ください。

てご記入ください。
就労確認がありますので、ご

児童名	生年月日	園名(在園児)
宜野湾 花子	令和3年10月1日	宜野湾保育所

【就労先について】

※派遣社員として就労されている方について証明する場合
①上の所在地・名称・代表者・記入者は、『派遣元』の会社
をご記入ください。
②就労先名称・就労先住所・就労先電話は、『派遣先』の会社
をご記入ください。

就労証明(申告)書

下記のとおり、【就労している】

【就労証明書の記入について】
※会社の担当者に記入を依頼して
ください。(保護者の自筆は不可)

令和 4 年 10 月 1 日

記入担当者名 ○○ ○○

記入担当者連絡先 (○○○) ○○○-○○○○

所在地 宜野湾市野嵩○丁目○番○号

名称 株式会社 野嵩食品

代表者名 ○○ ○○

野嵩食
品之印



※会社・代表印は省略可

氏名	宜野湾 良子	現住所	宜野湾市野嵩○丁目○番○号
採用(就労開始)日	昭和・平成	令和 2 年 4 月 1 日	(採用(開始)・採用(開始)予定)
任用期間終了日	令和 年 月 日	【継続更新: <input type="checkbox"/> 有(※更新予定も含む)・ <input type="checkbox"/> 無】※契約期間がある場合のみ	
雇用形態	ア 被雇用者(正社員・派遣社員・パート) ※経営者との親族関係: <input type="checkbox"/> 無・ <input type="checkbox"/> 有 【就労者から】 イ 自営・経営者(経営者本人・役員)		
就労先名称	○○カフェ		
仕事内容	【※具体的に書いてください】 ホールスタッフ		
就労形態	固定制・シフト制 ※該当する内容を○で囲んでください。		
就労時間	■労働契約上の正規労働時間をご記入ください。(※超過勤務は除く) ※コロナ等で一時的に勤務時間が短くなっている場合も、本来の雇用契約に基づく就労日数・時間を記載。 午前・午後 9 時 00 分 から 午前・午後 3 時 00 分 まで 計(6)時間 午前・午後 11 時 00 分 から 午前・午後 5 時 00 分 まで 計(6)時間 午前・午後 時 分 から 午前・午後 時 分 まで 計()時間 ※必ず記入してください → 1週間の就労時間の合計 週 30 時間		
就労日数	(基本) 21 日/月 または 週 5 日制 (月・火・水・木・金・土・日) ※就労日を○で囲んでください。 ※シフトの場合は、就労することがある曜日を全て○で囲んでください。		
通勤方法	自家用車・バス・徒歩・その他()		
【※被雇用者】	【月給】日給・時間給 200,000 円		
【就労日数について】	※月または週ごとの(労働契約上の)就労日数をご記入ください。1週間あたりの就労日数が変動する場合は、1カ月あたりの就労日数をご記入ください。 ※就労日数に含む)の就労状況を記入してください。当含む金額を記入してください。必要経費を含む金額を記入不要です。		
令和 3 年	【直近3ヶ月の就労実績について】 ①就労日数は、有給休暇を含めた日数をご記入ください。 ②総支給額は、賞与や一時金等を除いた金額をご記入ください。 ※就労開始直後の場合は、可能な範囲でご記入ください。		
令和 3 年 7 月分	就 労 日 数	20 日	
	総支給(収入)額	200,000 円	
令和 3 年 8 月分	就 労 日 数	20 日	
	総支給(収入)額	200,000 円	
産前産後休暇期間	平成 令和 3 年 8 月 1 日 ~ 平成 令和 3 年 11 月 30 日		
育児休業期間	平成 令和 3 年 12 月 1 日 ~ 平成 令和 5 年 3 月 31 日		
職場復帰日	令和 5 年 4 月 1 日 より (確定・予定)		
ただし、育児休業期間の途中に認可保育施設等に入所した場合、1か月以内に職場復帰することが(可能・不可)			

●民生委員証明欄 被雇用者の場合、もしくは②自営業・経営者で『営業を証明する書類』の添付がある場合、民生委員の証明は不要です。

【産前産後休暇・育児休業を取得中または取得予定の場合】

①現在取得中または申請中(※申請予定も含む)の場合は、ご記入ください。
②育児休業を取得している場合は、最短で職場復帰予定日の1か月前からの入所となります。ただし、『育児休業期間の途中に認可保育施設等に入所した場合、1か月以内に職場復帰することが可能』という旨の記載があれば、育児休業期間中でも入所審査を行うことができます。

特記事項記載欄

印 ()

調 査 ・ 確 認 内 容

【市記入欄】